



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 UNITA' DI PERSONALE AREA DEGLI "ISTRUTTORI"

di cui n. 4 unità con profilo professionale di *"Istruttore anagrafico, di regolazione del mercato e dei servizi e-government"* di cui n. 1 riservato ai volontari congedati delle FF.AA., n. 3 unità con profilo professionale di *"Istruttore Promozione, servizi per lo sviluppo alle imprese, turismo e orientamento al lavoro"* e n. 3 unità con profilo professionale di *"Istruttore processi organizzativi e di supporto"*

La prova scritta consisterà nella sottoposizione ai candidati di n. 3 quesiti a risposta aperta, nelle materie previste all'art. 9 del bando di concorso.

Nella valutazione delle risposte la Commissione utilizzerà i seguenti **indicatori**:

- A. conoscenza della materia e livello di approfondimento;
- B. attinenza alla traccia (pertinenza e completezza);
- C. capacità di sintesi;
- D. chiarezza espressiva (proprietà linguistica, correttezza espositiva).

Richiamato il bando di concorso, in cui è stabilito, tra l'altro, che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30/30 e quello minimo è pari a 21/30, la Commissione stabilisce di attribuire ai quesiti lo stesso peso e, pertanto, di attribuire ad ogni risposta un punteggio massimo di 10/30

La Commissione stabilisce che verranno ammessi alla fase successiva i candidati che abbiano conseguito una valutazione totale di 21/30 con un punteggio minimo di 5/30 (equivalente a sufficiente) in ogni prova.

Ogni componente della Commissione (eccezion fatta per i componenti aggiunti) esprimerà la propria valutazione complessiva su ciascuna domanda tenendo presente la seguente tabella:

DESCRITTORE	VOTO
ECCELLENTE	10 PUNTI
PIU' CHE OTTIMO	9 PUNTI
OTTIMO	8 PUNTI
DISTINTO	7 PUNTI
BUONO	6 PUNTI
SUFFICIENTE	5 PUNTI
PIU' CHE MEDIOCRE	4 PUNTI
MEDIOCRE	3 PUNTI
SCARSO	2 PUNTI
MOLTO SCARSO	1 PUNTO
NON IDONEO	0 PUNTI

L'attribuzione del punteggio complessivo sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi attribuiti alle singole domande. Questi ultimi ottenuti attraverso la media dei voti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari (3).

Esempio meccanismo di attribuzione voto **per ciascuno dei tre quesiti**:



	Voto Indicatore A	Voto Indicatore B	Voto Indicatore C	Voto Indicatore D
Presidente	8	8	8	8
Commissario	8	8	8	8
Commissario	8	8	8	8
Totale	24; $24/3 = 8$	24; $24/3 = 8$	24; $24/3 = 8$	24; $24/3 = 8$
Voto quesito	$(8+8+8+8)/4 = 8$			

Criteri di valutazione per la prova orale

Richiamato il bando di concorso, in cui è stabilito, tra l'altro, che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30/30, la Commissione stabilisce di attribuire ai quesiti lo stesso peso e, pertanto, di attribuire ad ogni risposta un punteggio massimo di 10/10;

non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30, con un punteggio minimo di 5/10 in ogni prova.

La Commissione stabilisce quanto segue:

- 1) il colloquio verterà sulle materie di cui all'art. 9 del bando di concorso;
- 2) nell'ambito della prova orale saranno altresì accertate:
 - la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di testi, ovvero mediante una conversazione, in modo tale da riscontrare il possesso di una adeguata padronanza degli strumenti linguistici;
 - la conoscenza informatica di base e l'utilizzo del personal computer, con particolare riferimento alle funzionalità dell'ambiente operativo Windows, alle applicazioni MS Office, ai browser per la navigazione web, oltre che alle tecnologie informatiche più diffuse;
- 3) il giudizio relativo alle competenze di cui al punto 2 (lingua inglese e informatica) sarà espresso nei seguenti termini:
 - idoneità lingua inglese = 0,5 punti
 - non idoneità lingua inglese = 0 punti
 - idoneità informatica = 0,5 punti
 - non idoneità informatica = 0 punti
- 4) la Commissione, in relazione al punto 1), predisporrà differenti domande vertenti sugli argomenti rientranti nel programma di esame previsto dal bando di concorso.

Le domande inserite in ogni contenitore saranno in numero tale da consentire la scelta anche al candidato che sosterrà il colloquio orale per ultimo.

Nella valutazione delle risposte la Commissione utilizzerà i seguenti indicatori:

- A. conoscenza della materia e livello di approfondimento;
- B. capacità di focalizzare l'argomento richiesto;
- C. capacità di sintesi;
- D. chiarezza espositiva.



Ogni componente della Commissione (eccezion fatta per i componenti aggiunti per i quali vale quanto detto al punto 3) esprimerà la propria valutazione complessiva su ciascuna domanda tenendo presente la seguente tabella:

DESCRITTORE	VOTO
ECCELLENTE	10 PUNTI
PIU' CHE OTTIMO	9 PUNTI
OTTIMO	8 PUNTI
DISTINTO	7 PUNTI
BUONO	6 PUNTI
SUFFICIENTE	5 PUNTI
PIU' CHE MEDIOCRE	4 PUNTI
MEDIOCRE	3 PUNTI
SCARSO	2 PUNTI
MOLTO SCARSO	1 PUNTO
NON IDONEO	0 PUNTI

Esempio meccanismo di attribuzione voto **per ciascuna delle tre domande**:

	Voto Indicatore A	Voto Indicatore B	Voto Indicatore C	Voto Indicatore D
Presidente	8	8	8	8
Commissario	8	8	8	8
Commissario	8	8	8	8
Totale	24; $24/3 = 8$	24; $24/3 = 8$	24; $24/3 = 8$	24; $24/3 = 8$
Voto domanda	$(8+8+8)/4 = 8$			

La somma del voto attribuito a ciascuna delle tre domande determinerà il voto finale, al quale si sommerà poi il voto relativo all'Inglese e all'Informatica secondo quanto riportato in premessa.

A norma dell'art. 11 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., gli esiti delle prove orali sono pubblicati al termine della sessione giornaliera d'esame.